

City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI
MAYOR

NOTICE TO APPLICANTS & EMPLOYEES FAIR CHANCE INITIATIVE FOR HIRING ORDINANCE

This Employer is a contractor (or subcontractor) with the City of Los Angeles. This contract is subject to the Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance (FCIHO) (LAAC 10.48).

THESE ARE YOUR RIGHTS...

1. Employers cannot inquire about or seek information about an Applicant's Criminal History until after a Conditional Offer of Employment has been made to the Applicant*.

✓ This includes job solicitations and applications or during any conversations or interviews

2. If an Employer decides to rescind an offer of employment based on information discovered during the criminal background check, the Employer is required to perform an Individualized Assessment.

✓ Individualized Assessment - a written assessment that effectively links the specific aspects of the Applicant's Criminal History with risks inherent in the duties of the Employment position sought by the Applicant.

✓ If the offer is rescinded, the Applicant must receive:

- Written notification
- Copy of the Individualized Assessment, and
- Copies of any documentation used in the Employer's decision

3. The Applicant has the right to the Fair Chance Process.

✓ The Applicant has the opportunity to provide information or documentation to an Employer regarding the accuracy of his/her Criminal History or Criminal History Report or that should be considered in the Employer's assessment, such as evidence of rehabilitation or other mitigating factors.

✓ The Employer is required to hold the job open for at least five (5) business days from the date notification of a proposed adverse action to allow an Applicant to submit such documentation, and, the Employer is required to review any documentation in order to reassess their decision.

FOR ADDITIONAL INFORMATION OR ASSISTANCE, CALL:

City of Los Angeles
Department of Public Works
Office of Contract Compliance
1149 S. Broadway Street, Suite 300
Los Angeles, CA 90015
Phone: (213) 847-2625 – Fax: (213) 847-2777

*Note: Not all Applicants/Employees are covered under the FCIHO. Please see ordinance (LAAC 10.48) for more details.

City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI
MAYOR

AVISO PARA SOLICITANTES Y EMPLEADOS ORDENANZA DE LA INICIATIVA DE OPORTUNIDAD JUSTA PARA LA CONTRATACIÓN

Este Empleador es un contratista (o subcontratista) con la Ciudad de Los Ángeles. Este contrato está sujeto a la Ordenanza de la Iniciativa de Oportunidad Justa Para la Contratación (FCIHO) (LAAC 10.48).

ESTOS SON SUS DERECHOS...

1. Los Empleadores no deben preguntar o buscar información sobre los Antecedentes Penales del Solicitante hasta después de que se le haya hecho al Solicitante una Oferta Condicional de Empleo*.

✓ Esto incluye solicitudes de trabajo y aplicaciones o durante cualquier conversaciones o entrevistas.

2. Si un Empleador decide rescindir una Oferta de Empleo basada en la información descubierta durante la verificación de Antecedentes Penales, el Empleador debe realizar una Evaluación Individualizada.

✓ Evaluación Individualizada - una evaluación escrita que relaciona efectivamente los aspectos específicos de los Antecedentes Penales del Solicitante con los riesgos inherentes a los deberes de la posición de Empleo solicitada por el Solicitante.

✓ Si la oferta es rescindida, el Solicitante debe recibir:

- Notificación por escrito
- Copia de la Evaluación Individualizada, y
- Copias de cualquier documentación utilizada en la decisión del Empleador

3. El Solicitante tiene el derecho al Proceso de la Oportunidad Justa.

✓ El Solicitante tiene la oportunidad de proporcionar información o documentación a un Empleador con respecto a la exactitud de sus Antecedentes Penales o Informe de Antecedentes Penales o que debe ser considerado en la evaluación del Empleador, como evidencia de rehabilitación u otros factores mitigadores.

✓ Se requiere que el Empleador mantenga el trabajo abierto durante al menos cinco (5) días laborales de la fecha de notificación de una acción adversa propuesta para permitir que el Solicitante presente tal documentación, y el Empleador debe revisar cualquier documentación para reevaluar su decisión.

PARA MÁS INFORMACIÓN O ASISTENCIA, LLAME A:

City of Los Angeles
Department of Public
Works Office of Contract
Compliance

1149 S. Broadway Street, Suite
300 Los Angeles, CA 90015

Teléfono: (213) 847-2625 – Fax: (213) 847-2777

*La nota: No todos los solicitantes/empleados están cubierto bajo el FCIHO. Consulte con la ordenanza (LAMC 189.00) para más detalles.